

"تحليل قياس رضا موظفي الجمعية"

١. تعامل الإدارة التنفيذية مع العاملين:

- 85.7% من الردود كانت إيجابية وتقييمها "جيد".
- بينما ١٤,٣٪ من الردود أظهرت تقييمًا "متوسطًا"، مما يشير إلى أن معظم الموظفين راضون عن تعامل الإدارة معهم، ولكن هناك مجال للتحسين.

٢. بيئة العمل في مقر الجمعية:

- أظهرت النتائج أن ٧١,٤٪ من الموظفين قيّموا بيئة العمل بأنها "ضعيفة"، بينما قيّم ١٤,٣٪ أنها "متوسطة" و ١٤,٣٪ فقط قيموها "جيدة".
- هذا يشير إلى أن هناك حاجة ملحة لتحسين بيئة العمل في الجمعية.

٣. تعاون الزملاء في إنجاز العمل:

- 100% من الردود قيمت تعاون الزملاء بأنه "جيد"، مما يعكس رضا تام من الموظفين عن تعاون الزملاء في إنجاز المهام المشتركة.

٤. المقترحات لتحسين العمل الإداري:

- بعض الموظفين أشاروا إلى أن العمل الإداري جيد، ولكن يحتاج إلى تنظيم أفضل وضبط أكثر لبيئة العمل.
- تم الإشارة إلى أن مقر الجمعية بحاجة إلى إعادة تنظيم وفصل للأقسام الإدارية.
- في المقابل، بعض الموظفين أثنوا على بيئة العمل ووصفوها بأنها رائعة، وجذابة، مع زملاء مميزين وذوي خبرة عالية.



نقاط التحسين:

- بيئة العمل: تحسين بيئة العمل يعتبر أمرًا حاسمًا، حيث أن النسبة الكبيرة التي قيمتها بأنها "ضعيفة" تعكس وجود احتياجات لم يتم تلبيتها بعد.
- التنظيم الإداري: يمكن أن يساعد تحسين التنظيم الإداري وفصل الأقسام على تسهيل سير العمل وزيادة الإنتاجية.
- وباختصار، التحليل يشير إلى رضا جيد من ناحية تعامل الإدارة والتعاون بين الزملاء، لكن هناك تحديات متعلقة ببيئة العمل والتنظيم الإداري

